**Scheda riassuntiva dei provvedimenti contenuti nel Decreto Cura Italia per il sostegno ai lavoratori e alle aziende, con l’obiettivo che nessuno perda il posto di lavoro a causa dell’emergenza**

**Cassa integrazione in deroga**

* **Per chi:** Estesa all’intero territorio nazionale, a tutti i dipendenti, di tutti i settori produttivi.
* **Tipologia:** Sospensione/riduzione oraria
* **Modalità:** da 1 a 5 dipendenti senza stipula accordo sindacale (previo accordo regionale), da 5 dipendenti in poi con accordo sindacale.
* **Decorrenza:** dal 23 febbraio 2020
* **Pagamento:** direttamente dall’INPS
* **Durata:** massimo 9 settimane
* **Causale:** Emergenza COVID-19
* **Prestazione:** Integrazione salariale pari all’80% della retribuzione globale che

sarebbe spettata per le ore di lavoro non prestate.

L’importo da corrispondere è soggetto ad un limite mensile massimo (Circ. INPS n. 20/2020):

* + Retribuzione fino a € 2.159,48, massimale lordo pari a € 998,18
	+ Retribuzione superiore a € 2.159,48, massimale lordo pari a € 1.199,72

**Cassa integrazione ordinaria**

* **Per chi:** Datori di lavoro da 5 a 50 dipendenti dei settori industria ed edilizia
* **Tipologia:** Sospensione/riduzione oraria
* **Modalità:** Procedura sindacale telematica entro 3 giorni dalla comunicazione preventiva.
* **Decorrenza:** dal 23 febbraio 2020
* **Pagamento:** Possibilità di pagamento diretto da parte dell’INPS.
* **Durata:** massimo 9 settimane
* **Causale:** Emergenza COVID-19
* **Prestazione:** Integrazione salariale pari all’80% della retribuzione globale che

sarebbe spettata per le ore di lavoro non prestate.

L’importo da corrispondere è soggetto ad un limite mensile massimo (Circ. INPS n. 20/2020):

* + Retribuzione fino a € 2.159,48, massimale lordo pari a € 998,18
	+ Retribuzione superiore a € 2.159,48, massimale lordo pari a € 1.199,72

**Cassa integrazione straordinaria, passaggio a trattamento ordinario**

* **Per chi:** Datori di lavoro che usufuriscono della cassa integrazione straordinaria
* **Tipologia:** Sospensione/riduzione oraria
* **Modalità:** come per CIG ordinaria
* **Decorrenza:** dal 23 febbraio 2020
* **Pagamento:** Possibilità di pagamento diretto da parte dell’INPS.
* **Durata:** massimo 9 settimane
* **Causale:** Emergenza COVID-19
* **Prestazione:** Integrazione salariale pari all’80% della retribuzione globale che

sarebbe spettata per le ore di lavoro non prestate.

L’importo da corrispondere è soggetto ad un limite mensile massimo (Circ. INPS n. 20/2020):

* + Retribuzione fino a € 2.159,48, massimale lordo pari a € 998,18
	+ Retribuzione superiore a € 2.159,48, massimale lordo pari a € 1.199,72

**Assegno di solidarietà (FIS – Fondo di Integrazione Salariale) - passaggio a cassa integrazione ordinaria**

* **Per chi:** Datori di lavoro che usufruiscono di contratti di solidarietà
* **Tipologia:** Sospensione/riduzione oraria
* **Modalità:** come per CIG ordinaria
* **Decorrenza:** dal 23 febbraio 2020
* **Pagamento:** Possibilità di pagamento diretto da parte dell’INPS.
* **Durata:** massimo 9 settimane
* **Causale:** Emergenza COVID-19
* **Prestazione:** Integrazione salariale pari all’80% della retribuzione globale che

sarebbe spettata per le ore di lavoro non prestate.

L’importo da corrispondere è soggetto ad un limite mensile massimo (Circ. INPS n. 20/2020):

* + Retribuzione fino a € 2.159,48, massimale lordo pari a € 998,18
	+ Retribuzione superiore a € 2.159,48, massimale lordo pari a € 1.199,72